

Daimler Truck - Standard Compliance Clause

Jan 2023

Uppförandekod för leverantörer till Daimler Truck Sweden AB

Daimler Buses Sverige AB levererar tjänster inom hela busstrafikbranschen och vi strävar efter att alltid leverera en personlig och utmärkt service och en positiv upplevelse av våra olika verksamheter. Vi är en koncern med stort nytänkande där människor vill arbeta och utvecklas och där våra uppdragsgivare och resenärer känner sig trygga och nöjda. Allt vi gör och beslutar om ska vara med sunt förnuft och skapa ett mervärde för våra intressenter - vi ska vara deras förstaval.

Det är av största vikt för oss på Daimler Buses Sverige AB att bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt och professionellt sätt som främjar en hållbar utveckling. Vi följer tillämplig lagstiftning, tar ansvar för vår verksamhet och strävar mot högsta etiska standard. Vi väljer leverantörer med samma drivkraft och inställning och förväntar oss att deras verksamhet bedrivs på ett sätt som följer vår uppförandekod för leverantörer.

Det är viktigt för oss att denna uppförandekod efterlevs i leverantörens egen verksamhet liksom i leverantörskedjan. För att alla parter ska kunna utvecklas och förbättra sin verksamhet ber vi dig att utan dröjsmål kontakta vår företagsledning om uppförandekoden inte uppfylls.

Våra förväntningar och krav

Varor och tjänster som levereras till Daimler Buses Sverige AB ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32 (UN Global Compact)
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- FN:s konvention mot corruption, Anti Money Laundering, Anti-Terrorist Financing
- EU 679/2016 GDPR regulations

Stödja och respektera mänskliga rättigheter, grundläggande rättigheter i arbetslivet och FN:s barnkonvention. Leverantören har ett ansvar för att respektera och främja de mänskliga rättigheterna både inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Det ska finnas rutiner för att utvärdera risken att genom sin verksamhet, direkt eller indirekt, medverka till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Kontrollera alltid om det finns en nyare version av detta dokument, Våra allmänna krav finns på vår hemsida.

Daimler Truck - Standard Compliance Clause

Alla former av barnarbete (barnarbete enligt ILO:s definition) och all form av tvångsarbete är oacceptabelt.

Leverantören ska verka för mångfald och lika möjligheter i verksamheten.

Diskriminering eller trakasserier får inte förekomma. Med diskriminering avses åtskillnad av arbetstagare som inte grundar sig på meriter eller kvaliteter, utan innebär särbehandling på osakliga grunder. Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, civilstånd, graviditet, religion, socialt eller etniskt ursprung, nationalitet, funktionsnedsättning, politiska åsikter, fackligt engagemang eller sexuell orientering får inte förekomma. Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning.

Leverantören förväntas erkänna och respektera arbetstagares rätt att organisera sig eller välja att avstå från att organisera sig samt rätten att förhandla kollektivt. I länder där föreningsfriheten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Respektera och efterleva gällande lagstiftning Leverantören måste minst uppfylla lokala lagar och föreskrifter i de länder där de bedriver sin verksamhet.

Lön ska betalas direkt till arbetstagaren på överenskommen tid och till fullo. Lönen får aldrig vara lägre än den nationellt lagstadgade minimilönen och övertid ska vara betald eller kompenserad för. Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna och ledighet, inklusive semester, helgdagar, sjukledighet och föräldraledighet ska ersättas i enlighet med nationell lagstiftning. Verksamheten ska bedrivas på ett sådant sätt att allvarliga skador eller incidenter förebyggs på ett systematiskt sätt. Arbetstagare ska ha tillgång till relevant skyddsutrustning och informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet ändå kan medföra.

Uppförandekod för leverantörer till Daimler Buses Sverige AB

Ta hänsyn vår omgivning och miljö Leverantören ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa tillämplig miljölagstiftning. Vi förväntar oss att leverantören har ett systematiskt arbetssätt för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan och arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera resursförbrukning och utsläpp. Leverantören ska sträva mot ett livscykelperspektiv avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster och ska ställa miljökrav på underleverantörer.

Respektera och efterleva FN:s konvention mot korruption och ha en högsta affärsetik Alla former av korruption, mutor, kickbacks, utpressning och penningtvätt är oacceptabelt.

Leverantören får aldrig erbjuda pengar eller annat av ekonomiskt värde till en anställd inom Daimler Buses Sverige AB Group eller någon annan som representerar Daimler Buses Sverige AB för att påverka en affärsuppgörelse. För att ha högsta integritet accepteras inga gåvor eller annat av ekonomiskt värde utöver sådant som kan anses ha ett symboliskt eller ringa värde som till exempel reklamartiklar. Anställda inom Daimler Buses Sverige AB Group betalar för sina egna omkostnader och leverantören förväntas göra detsamma. Intressekonflikter ska undvikas och leverantören ska meddela faktiska eller potentiella intressekonflikter i samarbetet med Daimler Buses Sverige AB. Våra affärsuppgörelser ska präglas av ärlighet och nytta för båda parter.

Skydda data och information All information som Daimler Buses Sverige AB delar med samarbetspartners rörande produkter, projekt, planer, tjänster, avtal och affärsuppgörelser ska behandlas som konfidentiella och får inte delas med tredje part utan medgivande från Daimler Buses

Kontrollera alltid om det finns en nyare version av detta dokument, Våra allmänna krav finns på vår hemsida.

Daimler Truck - Standard Compliance Clause

Sverige AB. Leverantören ska som minst följa gällande nationell lagstiftning gällande skydd vid hantering av personuppgifter (EU GDPR 679/2016).

Efterlevnad och uppföljning av uppförandekoden Genom att leverantören skriver under denna uppförandekod intygas att leverantören och dess berörda underleverantörer vidtar lämpliga åtgärder för att implementera och uppfylla de förväntningar och krav som utgör denna uppförandekod.

Daimler Buses Sverige AB Group generella strategi är att alltid uppmuntra och stödja till förbättring. Om leverantörer gör allvarliga avvikelser mot uppförandekoden eller visar ovilja att förbättra brister i efterlevnad kan detta äventyra affärsuppgörelsen med Daimler Buses Sverige AB Group.

Daimler Buses Sverige AB har rätt att undersöka att leverantören följer uppförandekoden, leverantören ska bistå Daimler Buses Sverige AB i detta arbete.